

Gradonačelnik Grada Zagreba, Tomislav Tomašević, mag. pol., prema ovlastima ustanova kulture kojima je osnivač Grad Zagreb (u daljnjem tekstu: poslodavci)

i
Hrvatski sindikat djelatnika u kulturi, što ga zastupa Domagoj Rebić, mag. iur. Glavni tajnik, i **Nezavisni sindikat knjižničara Hrvatske**, što ga zastupa predsjednica **Danijela Petaros Globan**, prof. (u daljnjem tekstu: sindikati)

sklopili su dana 28. kolovoza 2024. godine

III. DODATAK KOLEKTIVNOM UGOVORU za zaposlene u ustanovama kulture Grada Zagreba

Članak 1.

Ugovorne strane čine nespornim kako su s danom 19. prosinca 2022. godine sklopile Kolektivni ugovor za zaposlene u ustanovama kulture Grada Zagreba, kao i I. Dodatak Ugovoru od dana 23. ožujka 2023. godine i II. Dodatak Ugovoru od dana 15. prosinca 2023. godine (u daljnjem tekstu: Ugovor).

Članak 2.

U Ugovoru iza članka 12. dodaje se podnaslov „**RAD U SMJENAMA**”, te novi članak 12.a koji glasi:

”U skladu s potrebama organizacije rada ustanova može organizirati rad u smjenama.

Smjenski rad je rad kod kojeg dolazi do izmjene zaposlenika na istim poslovima i istom mjestu rada tako da zaposlenik prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca rad obavlja u prijedpodnevnom radnom vremenu (prva smjena) i poslijepodnevnom radnom vremenu (druga smjena) tijekom radnog tjedna ili mjeseca.

Ako je na određenom radnom mjestu zaposlen samo jedan zaposlenik, rad u smjenama smatrat će se i rad tog zaposlenika koji mijenja smjene ili naizmjenično obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tijekom radnog tjedna ili mjeseca.

Rad u smjenama je i rad zaposlenika koji najmanje dva radna dana u tjednu obavlja poslove u prvoj smjeni i najmanje dva radna dana u drugoj, odnosno koji najmanje jedan tjedan u mjesecu radi u drugoj smjeni.

U slučaju iz stavka 1. ovoga članka, Poslodavac je dužan donijeti odluku kojom će odrediti početak i završetak pojedinih smjena i radna mjesta ili radnike na koje se smjenski rad odnosi.

Iznimno od prethodnih stavaka, organizacija rada dramskih, baletnih umjetnika, orkestra, zbora, solista, korepetitora i ostalih umjetničkih radnih mjesta ne smatra se radom u smjenama.”

Članak 3.

U članku 17. dodaje se stavak 3. koji glasi:

„U smislu ostvarenja prava na dodatne dane godišnjeg odmora iz stavka 1. točke 3. alineje 2. ovoga članka, pod redovnim radom subotom, nedjeljom, blagdanom i neradnim danima određenim zakonom smatra se:

- rad zaposlenika koji je tijekom godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor radio najmanje 3 dana za vrijeme blagdana i/ili neradnih dana određenih zakonom, ili
- rad zaposlenika koji je tijekom godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor radio najmanje 6 dana subotom i/ili nedjeljom i/ili blagdanom i/ili neradnim danom.“

Članak 4.

U članku 34. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Za određeni broj zaposlenika kojima se plaća osigurava iz sredstava proračuna Grada Zagreba osnovica za obračun plaća nakon 1. studenoga 2024. godine iznosi 910,88 eura bruto, i to za zaposlenike čiji su koeficijenti radnog mjesta usklađeni s Tablicom u Prilogu 1 i koji su nakon sklapanja III. Dodatka Ugovoru sklopili s poslodavcima nove ugovore o radu sukladno članku 10. istog Dodatka.“

Članak 5.

Članak 38. mijenja se i glasi:

“Radna mjesta i koeficijenti složenosti poslova pojedinih radnih mjesta zaposlenika u ustanovama kulture utvrđuju se u Tablici koja se nalazi u Prilogu 1 i čini sastavni dio Ugovora.

Zaposleniku koji je ostvario više stručno zvanje sukladno odredbama posebnog zakona, odnosno pravilnika, poslodavac je dužan ponuditi ugovor o radu ili dodatak postojećem ugovoru o radu za radno mjesto ostvarenog višeg stručnog zvanja najkasnije prvog dana mjeseca koji slijedi iza mjeseca u kojem je zaposlenik ostvario više stručno zvanje i dostavio poslodavcu dokaz o ostvarenom višem stručnom zvanju.

Iznimno od stavka 2. ovog članka, zaposlenicima koji su do dana stupanja na snagu akata poslodavca kojim se uređuje sistematizacija radnih mjesta, stekli više stručno zvanje sukladno posebnim propisima, poslodavac će ponuditi ugovor o radu ili dodatak postojećem ugovoru o radu za novo radno mjesto primjereno stečenom zvanju, prvoga dana u mjesecu koji slijedi iza mjeseca u kojem su stupili na snagu akti poslodavca kojim se uređuje sistematizacija radnih mjesta.

Ustanova u kulturi može aktima kojima se uređuje sistematizacija radnih mjesta sistematizirati radno mjesto iz drugih djelatnosti iz Priloga 1 ovog Dodatka.

Radno mjesto „vatrogasac“ može se predvidjeti aktima ustanove kojima se uređuje sistematizacija radnih mjesta ukoliko je ustanova razvrstana u kategoriju ugroženosti od požara za koju je, sukladno posebnim propisima, potrebno zaposliti vatrogasca.

U tekstu ovoga ugovora pod pojmom visoka stručna sprema (VSS) podrazumijeva se završen preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij, kao i visoka stručna sprema koju je zaposlenik stekao sukladno propisima koji su bili na snazi prije stupanja na snagu važećeg Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju.

Pod pojmom viša stručna sprema (VŠS) podrazumijeva se završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij u trajanju od najmanje tri godine, odnosno viša stručna sprema koju je zaposlenik stekao sukladno propisima koji su bili na snazi prije stupanja na snagu važećeg Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju.“

Članak 6.

U članku 39. u stavcima 1. i 2. Ugovora broj: “2,96.“ zamjenjuju se brojem: “2,47”.

Stavak 3. briše se.

Članak 7.

Članak 41. Ugovora mijenja se i glasi:

„Za obavljanje dodatnih poslova pripadajući koeficijent zaposlenika određen u Prilogu 1 ovog Dodatka, uvećat će se za postotak kako slijedi:

20%;

- voditeljima područnih knjižnica, Gradske knjižnice, Knjižnice Božidara Adžije, Bibliobusne službe te Matične i razvojne službe u Knjižnicama Grada Zagreba

10%

- koordinatorima u Knjižnicama grada Zagreba
- voditeljima grupe zbirke ili zbirki većih fundusa